



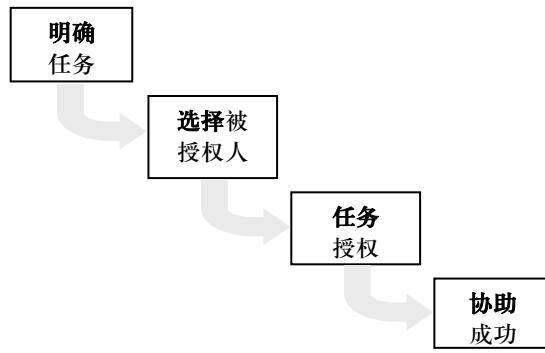
PERFORMANCE • FULFILLMENT • RESULTS

卓越领导，卓越绩效——信任授权

主管们总是在一些其他人能够，并且应该处理的任务上花时间。因为他们不愿意进行任务授权。他们必须克服“英雄主义”领导方式的倾向，相反应该学习如何恰当地授权。没有授权会导致低士气、主管精疲力竭、无法自我实现的工作环境，以及最终低质量和低生产率。

在卓越领导，卓越绩效——信任授权(LFP-DWC)中，主管探讨授权的挑战以及授权最有效的条件。

授权程序的四个步骤



他们学习一种简单的、证明有效的授权程序、相关的技巧和工具。他们学习有效地将任务授权给他人，同时对结果负有最终责任。

关键学习是.....	你的领导者将.....
授权的挑战	能够进行授权，同时确保成功
做什么	能够遵循简单的授权程序
怎么做	能够确定任务，选择被授权人和协助成功

提高绩效的保证

LFP-DWC 提供授权计划表和工作辅助卡，因此学员可以在工作中调整、运用已获得的新技巧和行为。管理和培训他们接受辅导是成功实施新技巧的关键。

衡量和评估

上 LFP-DWC 的组织可以获得各种工具衡量最初行为的变化和工作结果。针对 LFP-DWC，一种方式是基于网络调查学员的报告，确定变化的程度以及变化所引起的不同之处。更多参与以及全面的研究选择也是可以获得的。