

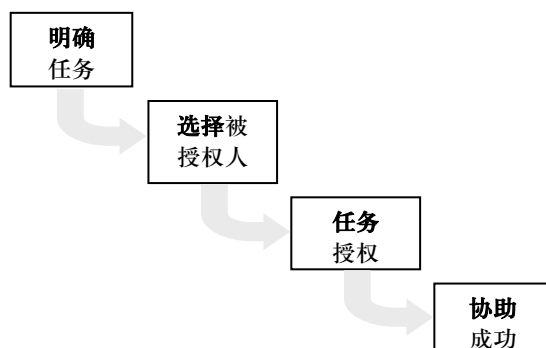


卓越领导，卓越绩效——信任授权

主管们总是在一些其他人能够，并且应该处理的任務上花時間。因為他們不願意進行任務授權。他們必須克服“英雄主義”領導方式的傾向，相反應該學習如何恰當地授權。沒有授權會導致低士氣、主管精疲力竭、無法自我實現的工作環境，以及最終低質量和低生產率。

在卓越领导，卓越绩效——信任授权(LFP-DWC)中，主管探讨授权的挑战以及授权最有效的条件。

授权程序的四个步骤



他們學習一種簡單的、證明有效的授權程序、相關的技巧和工具。他們學習有效地將任務授權給他人，同時對結果負有最終責任。

关键学习是.....	你的领导者将.....
授权的挑战	能够进行授权，同时确保成功
做什么	能够遵循简单的授权程序
怎么做	能够确定任务，选择被授权人和协助成功

提高绩效的保证

LFP-DWC 提供授權計劃表和工作輔助卡，因此學員可以在工作中調整、運用已獲得的新技巧和行為。管理和培訓他們接受輔導是成功實施新技巧的關鍵。

价值陈述

LFP-DWC 使领导者将合适的任务以及合适的责任授权给合适的下属。这样最大化参与的机会、成就感、生产率以及组织及其员工的成功。

课程设置

LFP-DWC 是一门历时半天、讲师主导的课程，可由 Wilson Learning 培训师或企业内部培训师讲授。

它可以实现：

- 学员之间、学员与讲师之间的面对面交流。
- 真实的技巧训练以及即时的当面反馈。
- 实时的任务实践机会。

衡量和评估

上 LFP-DWC 的组织可以获得各种工具衡量最初行为的变化和工作结果。针对 LFP-DWC，一种方式是基于网络调查学员的报告，确定变化的程度以及变化所引起的不同之处。更多参与以及全面的研究选择也是可以获得的。