

卓越领导，卓越绩效： 有效的激励

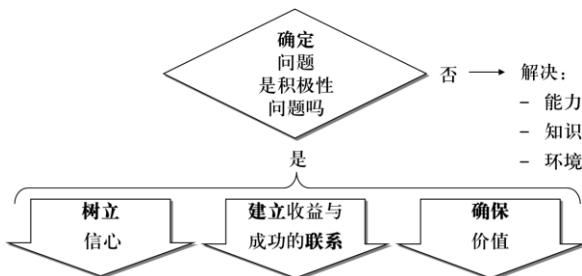


组织需要主管使用方法激励下属并使其积极投入，从而持续获得高成果。虽然个体最终决定其个人动机，但主管仍然可以对他们可能被激励的条件施加影响。这一课程将给主管提供为下属创造感受激励，并获得成功的环境所需要的观点、知识和工具。

卓越领导，卓越绩效：有效的激励 (LFP-MFR) 帮助主管学习如何影响积极性。当积极性是一个因素时，主管需要树立信心，相信努力能带来成功绩效，成功绩效能带来收益，收益将对员工有价值。

学员学习具体的技巧和工具，帮助下属在工作中创造更大的价值。

积极性管理过程



© Wilson Learning Worldwide Inc.

课程价值

LFP-MFR 帮助主管了解下属更可能受到激励的最佳工作条件。主管可以通过创建有助于下属获得高绩效，由此获得高成果的工作条件激励下属。

学习方法

LFP-MFR 是一门历时半天、讲师主导的课程，可由 Wilson Learning 培训师或企业内部培训师讲授。

它可以实现：

- 学员之间、学员与讲师之间的面对面交流
- 真实的技巧练习，同时及时给予反馈
- 实时的、努力实践的机会

提升绩效

LFP-MFR 提供激励计划表和工作辅助卡，因此学员可以在工作中调整、运用已获得的新技巧和行为。管理和培训他们接受辅导是成功实施新技巧的关键。

评估成果

Wilson Learning 将协助组织评估学员初期的行为变化和取得的业绩。确保 LFP-MFR 课程为你们带来期望中的效果，是我们共同的心愿。我们将尽心尽力，帮助你的组织获得成功。同时，我们会与你们紧密合作，建立一套评估系统，保持组织在课程实施后的良好发展势头，推进组织朝着期望的目标继续前进。

单元要点：

激励的挑战

做什么

怎么做

学员收获：

能够影响下属的工作条件，以及下属提出的行动方向和付出的努力

能够确定问题，将收益与成功相联系，并确保正在从事的工作的价值

能够让下属对完成任务树立信心

和Wilson Learning的其它课程一样, LFP- MFR课程可根据你所在组织的销售环境和业务重心进行调整, 提供客户定制服务, 从而与你们的销售过程整合为一体。