

内心领导力



在当今这个充满挑战和竞争的时代，企业需要坚韧不拔、有个性特质的领导者——他们知道自己是谁，且展示出强大的领导力，让他人信服和追随。内心领导力超越了用机械的技能和流程清单告诉领导者如何做。因为领导力来源于内心，领导者需要审视并清楚地表达个人价值观、愿景、才能和贡献所在，并以此作为自我领导的基石。

内心领导力 (Leading From Within) 审视了领导力的内在本质——领导者必须从内心为自己回答的核心问题。内心领导力是为所有需要审视、理解和发展自己领导力哲学的领导者设计的，帮助他们成为在动荡时期组织真正需要的坚定、百折不挠的领导者。它同样为所有寻求理解和实践自己领导力哲学的人而准备的。这个培训课程为领导者提供了工具和策略，以此探讨领导力的挑战，强化他们作为领导者的个人有效性和正直感，为他们成为更好的领导者赋能。

内心领导力提供了工具，帮助领导者审视和分享自己的领导力哲学，并打造个人的领导力愿景。

领导力特质



© Wilson Learning Worldwide Inc.

课程价值

正直、献身精神和清晰的价值观——这些深层次的领导力价值观有时可能会自然形成，但大多数领导者忙于公务，没有时间停下来思考——什么是卓越领导力的内在根源。内心领导力提供了一种强烈的体验，重新让领导者进行深入思考，并忠于自己的价值观和信仰。内心领导力让领导者成为他人想要追随的领导者，通过：

- 理解领导力意味着什么
- 建立他们的领导力基石
- 迎接他们的领导者挑战
- 达成服务对象的期望

学习方法

内心领导力是一门简单却非常有效的课程。一天半的培训中，学员会强烈地体验到领导力的种种挑战，进而认识到获得内在领导力方法的基础。

在课程中，通过教学设计、过程引导和成人学习上的最佳实践，营造出一个动态的学习环境，其中包括个人反思、小组/全班讨论、制定计划和应用练习。

召开管理层共识会议，高级领导层展现对此方法论的支持，会对本培训项目起到有力的促进作用。一些公司发现，如果高级领导层率先参加内心领导力培训，整个项目会更成功。

如下页列表所示，内心领导力由五个学习单元组成。

本课程由Wilson Learning讲师或者由企业内部接受过认证的专业讲师培训。

单元要点

领导力意味着什么？

领导的勇气如何来源于内心；如何反思自己的领导者特质

学员收获

就领导力的意义，以及基于内在本质的领导力的重要性，形成更深入的理解

建立你的领导力基石

如何发现自己对领导力的观点和价值观；如何认识自己成为领导者的原因，了解自己的优势，以及阐明自己对领导力的愿景

明确自己想成为怎样的领导者

迎接你的领导者挑战

如何探索作为领导者所面临的业务环境

形成更为明确的前进道路

服务他人的重要性

如何从他所服务的人们的视角出发，强化领导力基石；如何确定自己的追随者和赋予追随者的愿景；如何知道该向谁征询建议

拥有更强大的、更紧密的追随者

形成你的领导力框架

如何利用这次培训中所获得的结果，为向他人沟通自己的领导力志向做准备

能很好地向他人沟通自己清晰的领导力框架

提升绩效

内心领导力提供了一个强有力的开端，但后续如何持久地保持在课程中获得的新观点和领导者实践，则需要组织有机的环境。内心领导力强烈鼓励领导者与他的团队分享在培训中创建的领导力框架。这样，不但加强了领导者自身的责任感，还让他们展现了清晰的愿景、价值观和发展方向。最理想的是，参加了内心领导力的高级领导者们能以身作则，与他们的下级经理或他人分享自己的领导力框架。在一些组织中，学员的上级经理在内心领导力培训结束后，马上安排与他们谈话及后续定期的沟通。

衡量绩效

有多种追踪衡量方法可供选择，包括：知识测试，经理访谈，由下属记录行为改变的调查工具，等等。这些可选的衡量工具可以显示知识层面和被观察到的行为层面上的变化。然而，最有意义的衡量方法更为微妙，随着时间的推移，人们会直观地观察到——领导者是否在危机和动荡时期表现得更好、更有韧性、更加坚定？

评估成果

Wilson Learning将协助客户组织评估学员初期的行为变化和取得的业务成果。我们会与客户紧密合作，建立一些评估系统，以提升实施的结果，保持实施阶段的积极势头。

和Wilson Learning的其它课程一样，本课程可根据客户组织的环境和业务重心进行调整，可以与客户的业务流程相整合。